

## Code d'éthique et de conduite

Depuis nos origines familiales et fidèles à des principes technico-scientifiques bien ancrés, Arruti Group maintient son objectif d'être une référence claire pour tous les Opérateurs du Secteur des Transmissions Électriques.

Notre large gamme de produits poursuit une adaptation permanente du produit nous permettant ainsi d'être compétitifs et leaders en toutes circonstances.

Nous cherchons à comprendre pour être compris, à résoudre pour être utiles et à répondre toujours pour être justes. Notre quête en matière de service est la principale valeur des personnes qui constituent cette Organisation, et les personnes qui la composent la valeur essentielle de celle-ci. La réussite de l'entreprise est la confiance entre plusieurs parties : les employés, le directeur, les cadres, les clients et les fournisseurs. Il est essentiel de savoir construire cette base et de maintenir cette confiance entre toutes les parties concernées.

Partageant les valeurs, les modèles et les sources, chaque Unité Commerciale dans le Groupe possède l'indépendance fonctionnelle pour le développement de ses objectifs et stratégies, qui sont traditionnellement les fondements de sa réussite dans la rapidité du service nous différenciant ainsi des autres

Ce faisant, nous augmentons les chiffres au sein du Groupe, nous renforçons la fidélité des consommateurs, des fournisseurs et des autres groupes d'intérêt ; nous progressons et promouvons les personnes, nous faisons des recherches, nous développons de nouveaux produits tout en améliorant la qualité de vie et la sécurité des personnes dans tout le monde.

Ces piliers sont la transparence, la flexibilité du travail, l'innovation, la conciliation familiale et l'autonomisation de nos travailleurs.

Nos actions n'affectent pas seulement nous-mêmes mais aussi ceux qui nous entourent. Beaucoup de nos décisions professionnelles impliquent des responsabilités éthiques. Si nous disons un mensonge, nous pouvons perdre la confiance de quelqu'un et saper notre propre intégrité. Si nous utilisons des matériaux de mauvaise qualité ou une main-d'œuvre peu qualifiée dans le travail, nous pouvons mettre en danger la sécurité de nombreuses personnes. L'éthique est importante dans tous les domaines.

C'est pourquoi, nous aidons le personnel à comprendre comment agir. Nous contribuons à ce que les cadres soient impartiaux dans les différentes situations. Nous encourageons l'égalité des conditions et du traitement entre les différents membres de l'entreprise. Nous travaillons avec agilité et efficacité en cas de conflits internes. Nous encourageons un bon environnement de travail et un sentiment de sécurité parmi nos collaborateurs.